

驻马店市就业公共服务信息平台运营服务 项目合同

项目名称：驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目

项目编号：_____驻政公开采购-2025-1_____

甲方（采购人）

乙方（供应商）



2025 年 10 月



根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，按照 驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目 驻政公开采购-2025-1A 包段的招标结果，经甲、乙双方协商一致，签订本合同。

第一条 基本情况

甲方根据工作计划，开展驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目的相关工作，包含现场招聘会、零工夜市、校园招聘活动、收集发布企业用工信息、收集发布零工信息、就业创业权益保障政策宣传活动、就业创业指导劳动保障法律培训等内容。乙方向甲方提供上述项目内容的服务工作，承担该项目的活动举办、宣传培训、信息收集、项目交付、项目验收等具体实施工作。

第二条 合同期限和项目地址

1.合同期限：合同期限 3 年，自 2025 年 10 月 17 日起至 2028 年 10 月 16 日止。

2.项目地址：河南驻马店人力资源服务产业园一楼。

第三条 服务内容

（一）现场招聘会

定期举办灵活就业人员专场招聘会，增加招聘会的频率和形式多样性，精准匹配相关行业用工需求和零工人员求职意向。

1.在零工市场内设置现场招聘区，搭建招聘展位，组织市内外各类用人单位，重点面向高校毕业生、脱贫户（包含监测对象）、退役军人、城镇失业人员、残疾人等各类求职人员参会，开展求职招聘双选会。

2.现场招聘会服务含活动筹备、具体实施方案、宣传推广、物资物料设计及印刷制作以及实施人员的配备。



3.零工市场内招聘活动每年 12 场，平均每场参与企业不低于 10 家。

（二）零工夜市

1.根据时间节点在全市大型商超、体育场、公园、工业区等人员流量大的场所，组织用人单位、搭建招聘展位，开展零工夜市招聘活动。

2.现场招聘会服务含活动筹备、具体实施方案、宣传推广、物资物料设计及印刷制作以及实施人员的配备。

3.零工夜市招聘活动每年 8 场，平均每场参加企业不低于 8 家。

（三）校园招聘活动

1.与校方（招生就业处或就业办）沟通招聘会主题、时间、场地、规模及特殊要求等。

2.定向邀请企业参会（覆盖校方优势专业），审核企业资质（营业执照、招聘岗位合法性），筛选优质企业，避免虚假招聘或不合规岗位。

3.通过官网、公众号、合作渠道发布招聘会信息。

4.协调场地布置，制作招聘会指引牌、企业展位牌、签到表、宣传横幅等物料。

5.校园招聘活动每年 4 场。

（四）收集发布企业用工信息

通过各类渠道和形式收集发布企业用工信息，逐步完善企业用工需求数据库，为企业招聘和求职者提供精准化对接平台，通过多种形式协助企业招聘员工。建立信息管理制度，防止信息泄露和滥用；及时更新信息，动态管理，确保数据库信息的时效性。建立及发布企业用工主体档案信息每年不低于 500 家。



(五) 收集发布零工信息

通过各类渠道和形式，收集和整理求职者的工作技能、经历等信息档案，逐步完善求职者信息数据库，确保信息的准确性和完整性；并在信息化平台分析发布零工信息，为求职者提供精准化岗位匹配服务；建立信息管理制度，防止信息泄露和滥用；建立及发布求职者基本信息档案每年不低于 150000 条。

(六) 就业创业、权益保障政策宣传活动

在全市大型商超、体育场、公园、工业区、校园、零工市场等人员流量大的场所，搭建宣传场地，组织资深人员对广大求职者开展就业创业政策咨询、劳动权益保障政策宣传活动，发放宣传物品。活动场次每年不低于 36 场。

(七) 就业创业指导、劳动保障法律培训

提供培训场地，印刷培训物料，组织求职人员，由资深人力资源管理师、劳动关系协调师、就业创业指导师开展就业创业指导、相关劳动保障法律等培训服务。培训人数每年不低于 2000 人。

(八) 常态化服务

1. 市级零工市场信息数据的收集、汇总、分析、下传等；
2. 对各县区零工市场运营工作进行指导；
3. 做好省厅、县区的对接和指导；
4. 根据需求承接市就业创业中心有关公共就业服务日常事项的业务办理；
5. 协助承办公共就业大型活动及临时性重点任务；
6. 为灵活就业人员提供就业政策咨询、劳动权益保障知识普及等服务；
7. 了解用工主体的用工需求，依托零工市场人才资源库，筛选出



合适的候选人；

8.深入了解灵活就业人员的就业需求，建立个性化的就业档案，并筛选出符合其需求的岗位，并通知到本人；

9.定期回访求职人员，及时更新信息，确保数据的时效性和准确性，了解其技能提升、就业状态变化等情况。

第四条 项目验收方式及验收标准

（一）验收方式

本项目采取年度考核验收方式，考核内容按照采购文件和采购文件规定的标准进行评分。按照合同服务期限，在每年度服务工作完成后的次月，向甲方提出项目验收申请，甲方牵头组织相关人员开展项目考核验收工作，根据考核结果形成《验收报告》。

（二）验收标准

1.项目考核验收办法：详见附件2。

2.项目评分档次：每年度工作完成后，按照项目服务内容进行验收。验收实行百分制，综合分值90分及以上为优秀，80-90分为合格，70-80分为基本合格，70分以下为不合格。评分结果为合格甲方支付100%年度费用，评估结果为基本合格，乙方应在10日内整改，整改完毕验收通过后支付年度费用。评估结果为不合格，乙方应在30日内整改，整改完毕验收通过后支付年度费用。整改完毕验收仍不合格者根据《驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目费用明细表》（附件1）折算扣减未完成指标相对应的服务费用。验收完成后，形成项目验收评估报告，签署《驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目验收评分表》（详见附件3），汇总项目总结、项目过程文档和各类音视频资料，形成项目归档资料，统一移交至甲方，并办理资料移交确认。



第五条 服务费用及支付方式

(一) 服务费用：本项目服务费金额共计¥：3516000.00 元，大写人民币：叁佰伍拾壹万陆仟元整（服务费用明细详见附件1）。

(二) 税费：本合同执行中相关的一切税费均由乙方承担。

(三) 支付方式

1.合同签订后 7 个工作日内，甲方按照乙方提供的收款单位、开户银行、账号等信息向乙方先行支付合同总价款的 50%作为预付款，即¥：1758000.00 元(大写人民币：壹佰柒拾伍万捌仟元整)。

2.第一年服务完成后，乙方提交验收材料，甲方验收合格后 7 个工作日内，支付合同总价款的 20%，即¥：703200.00 元(大写人民币：柒拾万零叁仟贰佰元整)。

3.第二年服务完成后，按上述流程支付合同总价款的 15%，即¥：527400.00 元(大写人民币：伍拾贰万柒仟肆佰元整)。

4.第三年服务完成后，按上述流程支付合同总价款的 15%，即¥：527400.00 元(大写人民币：伍拾贰万柒仟肆佰元整)。

(四) 乙方账户信息：

账 户 名：河南人力产业服务有限公司

开 户 行：中国银行股份有限公司驻马店天中支行

银行账号：252092532750

第六条 甲方的权责利

1.按照相关法律法规及驻马店市的有关政策规定，负责对项目进行指导、管理、监督、检查、考核和验收等工作，并对驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目实施工作提出具体要求。

2.负责协调本合同服务内容所涉及的企事业单位配合宣传、招聘等相关工作。



- 3.负责组织召开与本项目相关的工作联席会。
- 4.负责提供本项目分析所需的基础数据。
- 5.负责开展项目的考核验收工作。
- 6.负责项目费用审核和财务结算等工作，按时支付服务费用。
- 7.其他甲方职权范围内的协调与沟通工作。
- 8.法律、法规所规定应由甲方承担的其它权利和责任。

第七条 乙方的权责利

- 1.严格遵守法律、法规及驻马店市的有关政策规定开展项目服务工作。
- 2.负责定期将活动举办、宣传培训、信息收集等活动的实施情况向甲方汇报，并接受甲方的监督和指导。
- 3.负责制定项目实施方案并汇报甲方，组织项目实施。
- 4.积极配合甲方项目验收工作，接受甲方的项目考核与评价，并对项目结果进行总结。
- 5.负责处理项目开展中的投诉工作。
- 6.负责安排专人对项目实施情况进行监督、管理。
- 7.负责专项立档，实现全程可查询、可追溯，全过程痕迹管理，项目完成后向甲方交付完整的电子及纸质资料。
- 8.负责提供活动举办、宣传培训场地、发放培训资料，负责和接受邀约的单位联系、沟通、协调，确保活动开展顺利进行。
- 9.配合甲方对项目实施情况进行全过程监督。
- 10.根据合同约定向甲方收取相关服务费用。
- 11.法律、法规所规定由乙方承担的其它责任。

第八条 不可抗力事件处理

- 1.合同期内，任何一方因不可抗力事件导致不能履行合同，则延



长合同执行期限，其延长期与不可抗力影响期相同。

2.合同期内，不可抗力事件发生后，由无法履约方立即发出通知，并提供权威机构出具的证明材料。

3.合同期内，不可抗力事件延续三个月以上，双方应通过友好协商，确定是否继续履行合同。

4.合同期内，任何一方因不可抗力事件导致项目中断或终止，甲方应按乙方已实施过的部分所产生的费用据实支付乙方。

第九条 违约责任

1.甲、乙双方必须遵于本合同中的各项约定，保证项目的正常履行。

2.如因乙方工作人员在履行职务过程中的疏忽、失职、过错、过失等原因给甲方造成损失或侵害，包括但不限于甲方的财产损失，由此而导致的甲方对任何第三方的法律责任等，乙方对此应承担相应责任。

3.在合同期限内，乙方未按本合同约定完成服务工作，甲方有权要求乙方在期限内整改，如乙方拒不整改，甲方有权单方解除合同，乙方并承担因此给甲方造成的损失。

第十条 解决合同纠纷的方式

如发生合同纠纷，双方应通过友好协商方式解决，协商不成的，向甲方所在地人民法院起诉。

第十一条 合同生效

1.合同执行中涉及采购资金和采购内容修改或补充的，须经政府采购监管部门审批，并签书面补充协议报政府采购监督管理部门备案，方可作为主合同不可分割的一部分。

2.合同经双方法定代表人/单位负责人或授权委托代理人签字并



加盖单位公章后生效。

第十二条 其他

- 1、本合同一式肆份，甲方叁份，乙方壹份；
- 2、如有未尽事宜，由双方依法订立补充合同。

附件：

- 1: 《驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目费用明细表》；
- 2: 《驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目验收考核办法》；
- 3: 《驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目验收评分表》；

甲方名称（盖章）：驻马店市就业创业服务中心

法定代表人或委托代理人（签字）：韩明华

签订日期：2015.10.17

乙方名称（盖章）：河南人力产业服务有限公司

法定代表人或委托代理人（签字）：张佳

签订日期：

2015.10.17



附件 1

驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目 费用明细表

序号	名称	服务内容及要求	指标/数量	单价 (元)	年费用 (元)	三年总费用 (元)
1	现场招聘会	1、在零工市场内设置现场招聘区，搭建招聘展位，组织市内外各类用人单位，重点面向高校毕业生、脱贫户（包含监测对象）、退役军人、城镇失业人员、残疾人等各类求职人员参会，开展求职招聘双选会。 2、现场招聘会服务含活动筹备、具体实施方案、宣传推广、物资物料设计及印刷制作以及实施人员的配备。 3、零工市场内招聘活动每年 12 场，平均每场参与企业不低于 10 家。	12 场/年	12000	144000	432000
2	零工夜市	1、在全市大型商超、体育场、公园、工业区等人员流量大的场所，组织用人单位、搭建招聘展位，开展零工夜市招聘活动。 2、现场招聘会服务含活动筹备、具体实施方案、宣传推广、物资物料设计及印刷制作以及实施人员的配备。 3、零工夜市招聘活动每年 8 场，平均每场参加企业不低于 8 家。	8 场/年	15000	120000	360000
3	校园招聘活动	1、与校方（就业办）沟通招聘会主题、时间、场地、规模及特殊要求等。 2、定向邀请企业参会（覆盖校方优势专业），审核企业资质（营业执照、招聘岗位合法性），筛选优质企业，避免虚假招聘或不合规岗位。 3、通过官网、公众号、合作渠道发布招聘会信息。 4、协调场地布置，制作招聘会指引牌、企业展位牌、签到表、宣传横幅等物料。 5、校园招聘活动每年 4 场。	4 场/年	50000	200000	600000
4	收集发布企业用工信息	通过各类招聘活动，收集发布企业用工信息，逐步完善企业用工需求数据库；建立信息管理制度，防止信息泄露和滥用；及时更新信息，动态管理，确保数据库信息的时效性。为企业招聘和求职者提供精准化对接平台。建立企业用工主体档案信息每年不低于 500 家。	500 家/年	300	150000	450000



河南人力产业服务有限公司

5	收集发布零工信息	通过各类招聘活动,收集和整理求职者的工作技能、经历等信息档案,逐步完善求职者信息数据库,确保信息的准确性和完整性;建立信息管理制度,防止信息泄露和滥用;为求职者提供精准化岗位匹配服务。建立求职者基本信息档案每年不低于 150000 条。	150000 人/年	2	300000	900000
6	就业创业、权益保障、政策宣传活动	在全市大型商超、体育场、公园、工业区、校园、零工市场等人员流量大的场所,搭建宣传场地,组织资深人员对广大求职者开展就业创业政策咨询、劳动权益保障、政策宣传活动,发放宣传物品。活动场次每年不低于 36 场。	36 场/年	3000	108000	324000
7	就业创业指导、劳动保障法律培训	提供培训场地,印刷培训物料,组织求职人员,由资深人力资源管理师、劳动关系协调师、就业创业指导师开展就业创业指导、相关劳动保障法律等培训服务。培训人数每年不低于 2000 人。	2000 人/年	75	150000	450000
合计						3516000



附件 2

驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目

验收考核办法

序号	评分内容	分值	评分因素	验收指标	权重	评分资料	得分系数	得分
1	现场招聘会	15 (分)	举办场次	12 (场)	60%	1、现场招聘会场次统计表； 2、企业邀请函、用工信息； 3、工作人员签到表、企业签到表、零工信息登记表； 4、活动照片（多个角度、事前事中事后照片）、物料照片。 5、宣传推广（线下照片、线上平台截图）。	得分系数=实际举办场次*60%/12+实际参会企业数量*40%/120（得分系数超过1时按1取数）	得分=得分系数*15
			参会企业数量	120 (个)	40%			
2	零工夜市	15 (分)	举办场次	8 (场)	60%	1、零工夜市举办场次统计表； 2、租赁协议 3、企业邀请函、用工信息； 4、工作人员签到表、企业签到表、零工信息登记表 5、活动照片（多个角度、事前事中事后照片）、物料照片。 6、宣传推广（线下照片、线上平台截图）。	得分系数=实际举办场次*60%/12+实际参会企业数量*40%/120（得分系数超过1时按1取数）	得分=得分系数*15
			参会企业数量	64 (个)	40%			
3	校园招聘活动	15 (分)	举办场次	4 (个)	100%	1、校园招聘活动场次统计表； 2、企业邀请函、用工信息； 3、工作人员签到表、企业签到表、求职信息登记表； 4、活动照片（多个角度、事前事中事后照片）、物料照片。 5、宣传推广（线下照片、线上平台截图）。	得分系数=实际举办场次*100%/4（得分系数超过1时按1取数）	得分=得分系数*15
4	收集发布企业用工信息	15 (分)	收集企业信息数量	500 (个)	100%	企业登记信息表、公司营业执照、企业用工信息发布	得分系数=实际收集企业信息数量*100%/500（得分系数超过1时按1取数）	得分=得分系数*15
5	收集发布零工信息	15 (分)	收集发布零工信息数量	150000 (人)	100%	零工信息登记表或网络登记（姓名、年龄、住址、电话、身份证号、技能或工作经验、意向岗位）、零工信息发布	得分系数=实际收集发布零工信息数量*100%/150000（得分系数超过1时按1取数）	得分=得分系数*15



河南人力产业服务有限公司

6	就业创业、权益保障政策宣传活动	15 (分)	举办 场次	36 (场)	100%	1、租赁协议； 2、工作人员签到表、参会人员签到表（零工信息登记表）、礼品发放记录表； 3、活动照片、物料照片。 4、宣传推广（线下照片、线上平台截图）； 5、满意度调查表或网络问卷。	得分系数=实际举办场次*100%/40（得分系数超过1时按1取数）	得分=得分系数*15
7	就业创业指导、劳动保障法律培训	10 (分)	培训 人数	2000 (人)	100%	1、讲师聘请协议；租赁协议； 2、培训课件（劳动法、劳动合同法、社会权益保障等）； 3、工作人员签到、参会人员签到（零工信息登记表）； 4、照片、礼品发放记录表。 5、宣传推广（线下照片、线上平台截图）； 6、满意度调查表或网络问卷。	得分系数=实际培训人数*100%/2000（得分系数超过1时按1取数）	得分=得分系数*10



附件 3

驻马店市就业公共服务信息平台运营服务项目
验收评分表

序号	评分内容	分值	评分因素	验收指标	完成指标	评分	备注
1	现场招聘会	15（分）	举办场次	12（场）			
			参会企业数量	120（个）			
2	零工夜市	15（分）	举办场次	8（场）			
			参会企业数量	64（个）			
3	校园招聘活动	15（分）	举办场次	4（场）			
4	收集发布企业用工信息	15（分）	收集企业信息数量	500（个）			
5	收集发布零工信息	15（分）	收集发布零工信息数量	150000（人）			
6	就业创业、权益保障政策宣传活动	15（分）	举办场次	36（场）			
7	就业创业指导、劳动保障法律培训	10（分）	培训人数	2000（人）			
总分							
验收情况			☐ 优秀 ☐ 合格 ☐ 基本合格 ☐ 不合格				
发包方验收人签字							
外包服务商负责人签字							
验收周期							
验收日期							

